



كلية المجتمع :

دعت حاجه المشروع لوجود كفاءات وبعد الدراسة تم إستهداف 5 دول لإستقدام عدد (800) موظف .  
تم التواصل مع مكاتب السفريات في هذه الدول وتم عمل المقابلات مع الموظفين وعمل العقود وإنهاء إجراءات سفرهم وإستقبالهم وتوزيع المهام والصلاحيات عليهم وتوظيفهم على عناصر المشروع وتوفير إحتياجاتهم ، ثم تم تدريب من إحتاج لذلك.  
تم عمل نماذج تقارير عن أداء الموظفين وتقديم عملهم إلى أن تم إنهاء المشروع فأنهيت عقود من أراد ذلك ونقل الباقي إلى مشاريع أخرى.

It is a recruitment & HR project was established to employee 800 qualified employees to a huge project was conducted by the society college in Saudi Arabia. Through the project phases from initiation to closing, I have worked with the project manager and team in many milestones and activities such as: collect requirements, set the target countries, got the contact info for the embassies, review resumes, interview with more than 3000 candidate, prepare contracts, employ resources and arrange their (visas, travel, and hotels accommodation), assess the employees training needs, conduct required training, manage their performance, report about their progress and performance to the project sponsor, then release them at end of project.

كلية العلوم :

كان من الضروري لإنهاء المشروع توفير عدد (1200) موظف .  
تم نقل (500) موظف من مشاريع أخرى للمشروع وتم توظيفهم وبعد الدراسة تم إستهداف 7 دول لإستقدام الباقي.  
تم وضع الهيكل الوظيفي لهم وتوزيع المهام والمسؤوليات بناءً على هيكل تجزئة العمل للمشروع ومتابعة الأداء وتبديل أو تقليص أو زيادة المهام للموظف إذا تطلب ذلك وتم عمل ورشة للتأهيل والتدريب داخل المشروع .  
عند مرحلة إغلاق المشروع تم إنهاء عقود الموظفين وإغلاق ملفاتهم الخاصة بالمشروع ونقل الكفاءات لمشاريع أخرى وإنهاء عقود الباقي.



It is HR project was established to employee 1200 skilled workers on huge project which was conducted for the sake of Science College in Saudi Arabia. Through the project phases from initiation to closing, I have worked with the project team in many milestones and activities such as: recruitment, set the target countries, got the contact info for the selected countries' embassies, interview with nearly 4200 candidate to hire these 1200, conduct awareness sessions, distribute resources among project strands, assess the resources performance during the project execution, report their progress and performance to the project management, then transfer them to another project or release them at end of project.

#### حفر الباطن

تطلب المشروع توفير (1500) عامل ، وتم إستقدامهم من 10 دول .

تم إستخدام أحد برامج الإدارة في توزيع المهام ووضع الهيكل الوظيفي بناءً على هيكل تجزئة العمل ومتابعة أداء الموظفين وعمل التقارير ، والتدريب والتأهيل لبعضهم حسب حاجه المشروع.

تم مراقبة برامج السلامة في المشروع.

تم مراقبة الجدول الزمني وزيادة الحافز للموظفين لزيادة الإنتاج لكي يتم إنهاء المشروع في وقته ولكن لم يتحقق ذلك مما أدى إلى التخطيط لتوظيف 500 موظف آخر بعد موافقة إدارة الشركة على ذلك .

بعد إنهاء المشروع تم إنهاء عقود الموظفين وتسليم شهادات تقدير لمن إستحق ذلك وشهادات خبرة وتصفية حقوقهم وتم إغلاق ملفاتهم .

It is HR project was established to employee 1500 skilled employee to a huge construction project which was conducted in "Hafr Al Baten" Province in Saudi Arabia. Through the project phases from initiation to closing, I have worked with the project team in major milestones and activities such as: assess customer needs, set the target countries for head hunting, got the contact info for the embassies of these countries to conduct interviews within, collect around 2700 resumes, interview with the short list candidates, sign contracts with them, employ resources and assign them to the project, the project



faced problems later on which let the project management to ask us to hire additional 500 resources to finish the project on time, we have developed an incentive plan to motivate people in project and control its delay, different project reports were submitted to reflect resources allocation and availability , and by end of the project some resources were transferred to another projects and others were released.